

TEGENGELUIDEN

Subsidie-stop welzijnsinstellingen / aanbesteden welzijn Rotterdam 2012?

Nieuwe plannen gemeente bedreigen welzijnswerk!

Tijd voor een heftig tegengeluid!

We hebben nu al te maken met forse bezuinigingen en gedwongen ontslagen bij SWF en Thermiek, waardoor gedwongen afscheid genomen moet worden van groepen collega's. De gemeente heeft nu plannen waardoor zelfs het hele welzijnswerk dreigt te verdwijnen.

Idee achter de plannen is dat de Coölsingel gaat vaststellen welke diensten binnen de werkvelden van welzijn en zorg in een bepaald gebied moeten plaatsvinden. Op de vraag 'Wat ga je doen, met welk effect, tegen welke prijs?' kan een offerte worden uitgebracht. Hierna wordt één organisatie/hoofdaannemer gekozen die het werk mag uitvoeren. Dit noemt men 'Het werk aanbesteden', alle bestaande subsidies aan welzijnsinstellingen worden dan gestopt.

Ook heeft de Coölsingel aangegeven dat men per gebied één aanbieder/hoofdaannemer wil en het liefste zaken doet met Zorgaanbieders. Deze aanbieder/hoofdaannemer kiest vervolgens zelf zijn 'onderaannemers'. Het risico is groot dat bestaande Welzijnsorganisaties en hun samenwerkingspartners totaal buiten de boot gaan vallen.

Bovenstaande manier van werken zou een bezuiniging van ±30 miljoen op het Rotterdamse Welzijnswerk moeten opleveren. Het is de bedoeling dat in 2013 heel Rotterdam op deze manier werkt. Charlois gaat per januari 2012, als proef, van start met deze nieuwe manier van werken. Per die datum worden in Charlois alle subsidies gestopt.

Duidelijk is dat deze plannen grote gevolgen hebben voor de bewoners van Rotterdam. Stedelijk wordt bepaald wat een bepaalde wijk wel of niet nodig heeft. Deelgemeentes worden grotendeels en misschien wel helemaal buiten spel gezet. De afstand tussen bewoners en beslissers wordt dus vele keren groter dan nu het geval is.

Het is zeer de vraag of en hoe welzijnsactiviteiten en -diensten in Rotterdam worden voortgezet. Dit betekent dat de toekomst voor het welzijnswerk in Rotterdam en dus ook voor HefGroep zeer onzeker is. Het is zeer waarschijnlijk dat er de komende tijd nog veel meer ontslagen gaan vallen.

Tegengeluid in de stad op deze plannen is van groot belang. Het College van B&W en de gemeenteraad moeten ervan worden overtuigd dat deze nieuwe plannen slecht zijn voor Rotterdam, voor de bewoners en voor de kwaliteit van de sociale dienstverlening in Rotterdam.

Wij vragen jullie om je reactie op dit bericht te geven via tegengeluid@hefgroep.nl. Wij gaan het College van B&W en de gemeenteraad laten zien dat wij het niet pikken dat ons werk wordt opgeheven, dat er grote tegenstand is tegen de voorgenomen plannen.

Beste mensen van het welzijnswerk, hulpverleners,

Na jarenlang geïnvesteerd te hebben in de opbouw van onze stad Rotterdam, dmv het welzijnswerk, is het vooruitzicht erg triest. Het heeft ons veel tijd/energie gekost om een vertrouwensband op te bouwen met de burgers. Nu dit eindelijk zover is komt er een tornado op ons af van bezuinigingen.

Mijn noodkreet is; wat moet er nu verder met de burgers gebeuren.....

Hoezo eerst de kansrijke en niet de kansarme..... Waarom was het welzijnswerk eerst wel zo van levensbelang en nu niet meer.....

Degene die dit uitgevonden hebben weten niet wat ze de stad Rotterdam aan doen!! Geen welzijnswerk meer met als gevolg, criminaliteit, sociaal isolement, geen veiligheid meer op straat voor de kinderen/jongeren /ouderen etc.

De burger, onze samenleving, heeft dit niet verdiend! Daarom wil ik een tegengeluid geven en alle welzijnswerkers vragen actief te protesteren. Wij (welzijnswerkers/hulpverleners) weten hoe het is om op uitvoerend niveau de persoonlijke situaties van de burger mee te maken. Al deze jaren is het werk hard nodig geweest en heeft het welzijnswerk zijn professionaliteit gekregen!

Mijn boodschap is; samen krachten bundelen en niet eilandgericht werken. Wij hebben elkaars steun en expertise nodig!!

Met vriendelijke groet,

Jessy Silva

Trajectbegeleider Onbenutte Kwaliteiten Delfshaven

Geachte dames/heren politici,

Bij deze mailing wil ik u allen mijn bezorgdheid meedelen m.b.t. de, m.i. enorme afbraak die plaatsvindt in het welzijnswerk.

Dit gaat zeer ten koste v.d. zwaksten in onze stad.

Gaarne uw aandacht en b.v.d.

Met vriendelijke groet,

J.A.(Jaap) Versteeg, MSw

Maatschappelijk werker AMW

Stg Welzijn Feijenoord

Veel meiden lopen met problemen die vaak niet gezien en/of gehoord worden. Meiden kunnen hierdoor in zichzelf gekeerd raken en verder weg zakken. Dit wordt internaliserend probleemgedrag genoemd. De problemen veroorzaken vooral voor de betrokkenen veel leed. Je kunt denken aan onder andere angsten, depressies en vereenzaming. Daarnaast krijgen meiden meer te maken met misbruik en hebben meiden ten opzichte van jongens een achterstand in opleiding en ontwikkeling naar economische zelfstandigheid.

Meidenwerk is nodig om ervoor te zorgen dat meiden/jonge vrouwen:

- hun talenten ontwikkelen en leren hun mogelijkheden te gebruiken;
- opgroeien tot volwaardige burgers, die zich nuttig voelen en nuttig maken in de maatschappij;
- hun kansen te laten pakken om maatschappelijk te participeren;
- een eigen plek hebben waar ze zich geborgen voelen om over hun problemen te praten en zich gehoord voelen;
- inzicht krijgen in hun eigen positie;
- gestimuleerd worden in hun zelfbewustzijn, zodat ze verantwoorde keuzes kunnen maken op het gebied van scholing, werk en relaties;
- elkaar steunen door middel van het aanmoedigen van solidariteit;
- hun eigen problemen beter op kunnen lossen door middel van het bieden van hulp.

Moeten wij nu deze meiden en jonge vrouwen in de kou laten staan omdat de gemeente heeft besloten om via aanbestedingen te werken? Waarom zoveel jaar ervaring laten lopen en waar ook de vertrouwensbanden er zijn?

Moet het wiel dan weer helemaal opnieuw worden uitgevonden?

HOE VEEL GELD MOET DAT DAN WEL KOSTEN!!

Petra, Rozemarijn & Olga
Meidenvilla Sunduri / Disck SC&W

Door de bezuinigingen en het aanbesteden van het sociaal cultureel werk dreigen veel of misschien wel alle zelforganisaties op straat te komen staan. Dat zijn er bij Disck SC&W in Delfshaven zo'n 70. In de avonden en weekenden zijn deze groepen, geleid door vrijwilligers, actief voor de bewoners uit de wijken van Delfshaven. Men doet vooral aan cultuuroverdracht, integratie en participatie gerichte activiteiten, taallessen, huiswerkbegeleiding, emancipatie (zowel voor vrouwen als mannen), voorlichting over allerlei onderwerpen waaronder opvoeding, voeding, beweging, voorkomen van ziektes enz. en ontmoeting en ontspanningsactiviteiten. Dit dreigt allemaal te verdwijnen, terwijl dit toch een mooi voorbeeld is van welzijn nieuwe stijl. Dus bewoners zo veel mogelijk zelf dingen laten doen en ondersteunen daar waar het alleen echt noodzakelijk en wenselijk is.

Juist in deze kwetsbare wijken in de stad en vooral Delfshaven, zijn dit soort actieve bewoners goud waard. Dus alstublieft, welzijn aanbesteden is geen goede zaak, doe het niet. In deze wijken is persoonlijk contact met de bewoners zo belangrijk, daar kan je niet zomaar iedereen neerzetten om even een trucje te doen of een probleem op te lossen. Deze contacten zijn ontstaan door jarenlange inzet, want vertrouwen heb je niet zomaar opgebouwd, dat kost jaren en moet je verdienen door vol te houden en door te zetten.

Het resultaat van jarenlange privatiseringen, marktwerking, WMO enz. is dat de burger /belastingbetaler meer moet betalen en er steeds minder voor terug krijgt. Liberalisering en marktwerking is ook maar een ideologie, die voor het welzijnswerk niet gaat werken.

Theo de Lange,
Projectcoördinator Zelforganisaties / DISCK SC&W

Met ingang van 1 januari 2012 stopt alle subsidie voor Sociale Activering (Onbenutte Kwaliteiten). Sociale Activering wegbezuinigen betekent voor een kwetsbare groep uit de samenleving het wegvallen van ondersteuning in een ontwikkelingsproces naar actieve deelname in de samenleving. Denkend aan de kwetsbare groep die Onbenutte Kwaliteiten ondersteunt, citeren wij Herophilles, 300 voor C:

'Als er geen gezondheid is (lichamelijk en geestelijk welzijn), kan wijsheid zich niet openbaren, kan kunst niet manifesteren, kan kracht niet vechten, wordt rijkdom zinloos en kan intelligentie niet worden aangewend'

Team Sociale Activering Overschie
Wil Suiker, Henny Grootaers en Dorothy Zwaan
Trajectbegeleider OK Overschie
Thermiek Welzijnsorganisatie

Ik ben tegen de nieuwe plannen van de gemeente m.b.t. het welzijnswerk.

Met vriendelijke groet,
Jeannette Kromeich
Administratie

Hieronder een kleine greep uit wat ik bij Sociale Activering het afgelopen jaar heb bereikt en wat andere wijkbewoners dus wordt misgund omdat het werk is stopgezet:

- Man 47 Marokkaanse afkomst, schildklierafwijking, schuldsanering, uithuisgeplaatse kinderen, bemiddeld naar jeugdzorg. Is gastheer ontmoetingsactiviteit voor oudere wijkbewoners en heeft dankzij bemiddeling met opvoedingsondersteuning weer meer grip op zijn gezin en met name oudere zoon en dochter.

- Man 47 Marokkaanse afkomst, sprak geen Nederlands
Spreekt redelijk Nederlands en heeft dankzij doorverwijzing naar AMW zijn leven weer op de rit.

- Vrouw 54 Afrikaanse afkomst, sociaal geïsoleerd, sprak slecht Nederlands
Komt wekelijks naar Buurtactiviteit georganiseerd door andere OK deelnemers, is weer onder de mensen, durft Nederlands te spreken en helpt de andere vrijwilligers.

- Vrouw 49, Surinaamse afkomst, analfabeet en daardoor sociaal geïsoleerd.
Heeft samen met andere OK deelnemers een activiteit voor oudere wijkbewoners opgestart, werkt ook twee dagen als vrijwilligster in de zorg, volgt lees- en schrijfles en is dankzij haar zelfvertrouwen in staat om haar puberzoon, die onlangs nog met politie in aanraking was, beter te begeleiden.
Met OK is ze op zoek naar professionele hulp voor haar zoon.

- Vrouw 41, Surinaamse afkomst, twee ziekelijke kinderen
Werkt drie dagen in het buurthuis en gaat na de zomer een training volgen om vervolgens de stap te zetten op de arbeidsmarkt.

- Vrouw 58, ernstige rugklachten, schuldenproblematiek
Heeft haar financiën weer onder controle en minder last van haar rug dankzij aangepast vrijwilligerswerk.

- Vrouw 53, depressieve klachten
Heeft weer plezier in het leven dankzij bemiddeling naar vrijwilligerswerk voor kinderen in de wijk.

- Vrouw 51, methadonverslaafd
Is van de methadon af en heeft haar ritme weer terug dankzij vrijwilligerswerk.

- Man 62, dakloos, schuldsanering
Woont onder begeleiding, doet vier dagen in de week vrijwilligerswerk en is momenteel bezig met AMW om de schuldsanering af te ronden en zelfstandig te gaan wonen.

- Man 57, Chinese afkomst, lichamelijke beperkingen door ongeval, sprak bijna geen Nederlands, sociaal geïsoleerd. Spreekt redelijk Nederlands, heeft wekelijkse sociale contacten en kan met zijn oude werkervaring aan de slag in het vrijwilligerswerk.

- Vrouw 58, met hersentumor
Brengt als vrijwilligster maaltijden rond bij ouderen.

- Vrouw 45, psychiatrische problemen, schuldenproblematiek
Is dankzij vrijwilligerswerk en vervolgens participatiebaan gestart met een beroepsopleiding. >>>>>

>>>> - Vrouw 61, zorgt al meer dan 20 jaar voor zwaar depressieve man.
Heeft erkenning voor mantelzorg en kan nu ook activiteiten voor zichzelf gaan ondernemen.

- Vrouw 61, slecht ter been
Is al jaren een graag geziene gastvrouw in de zorg.

- Vrouw 49, straatfobie
Durft, dankzij diverse bemiddelingen naar vrijwilligerswerk, de wijk uit.

- Vrouw 53, straatfobie
Doet vrijwilligerswerk in brandwondencentrum en is nu bezig met een interne sollicitatie.

- Vrouw 59, sociaal geïsoleerd, geopereerd aan keelkanker, kan niet praten
Communiqueert met pen en papier en komt regelmatig langs bij de ontmoetingsactiviteit die door andere OK deelnemers wordt georganiseerd.

- Vrouw 49, zwaar depressief
Geeft Nederlandse les aan andere OK deelnemers, krijgt erkenning voor mantelzorg voor ouders en heeft haar leven met twee kinderen aardig op de rails.

- Vrouw 66, inmiddels gepensioneerd
Doet nog steeds met plezier vrijwilligerswerk voor inloophuis kankerpatiënten.

- Vrouw 52, zwaar depressief
Helpt naast mantelzorg, wekelijks bij activiteiten voor ouderen. Haar medicatie is meer dan gehalveerd.

- Man 50, Turkse afkomst, zwaar epileptisch, slecht Nederlands
Kan dankzij conversatieles zich aardig verstaanbaar maken en is nu ook in staat om meer cursussen te gaan doen en aangepast vrijwilligerswerk.

- Man 49, hersenletsel, sociaal geïsoleerd
Dankzij bemiddeling en samenwerking met Rijndam heeft hij extra begeleiding om te leren met beperkingen om te gaan en helpt in het buurthuis met zijn ICT kennis vanuit zijn oude beroep en hoopt zo weer op te krabbelen om weer regulier aan de slag te kunnen gaan.

- Vrouw 46, Turkse afkomst, straatfobie, kan niet zelfstandig naar buiten
Is bemiddeld naar vrijwilligerswerk in het buurthuis bij haar om de hoek en doet dat nu al een aantal jaar met veel plezier en kan nu zelfstandig de wijk uit.

- Man 51, COPD patient
Bemiddeld naar aangepast openlucht vrijwilligerswerk in de speeltuin.

- Vrouw 55, depressieve klachten, sociaal geïsoleerd en onlangs aan maagbloeding geopereerd.
Heeft dankzij ervaring als vrijwilligster achter de bar in buurthuis haar papieren Sociaal Hygiëne weten te behalen, werkt als vrijwilligster in een zorginstelling en is zoekende naar regulier werk in de horeca.

Reini Saarloos
Sociale Activering / Stichting Welzijn Feijenoord

Ik wil een tegengeluid laten horen mbt het wegbezuinigen van het welzijnswerk.

Ik kan spreken namens de ouderen uit de deelgemeente Delfshaven die voelen zich in de steek gelaten door dit besluit. Wij zijn het er mee eens dat er bezuinigd moet worden, maar dat het op deze manier gaat onze ouderen zich weer terug trekken en belanden ze weer achter de geraniums en dat is iets dat wij als professionals al de hele tijd heb geprobeerd te voorkomen.

Als de bedoeling van is om ouderen zo lang mogelijk zelfstandig te laten wonen en zelfredzaam, te zijn dan zijn wij onmisbaar voor die groep die rekenen op onze activiteiten.

We moeten niet vergeten dat de vergrijzing gaat zo snel en dat straks geen plek meer is waar organisatie terecht kunnen vind ik hard. Als Disck & SCW werken we samen met organisaties zoals de Schans, SMDD en andere op het gebied ouderen.

We bieden ook regelmatig voorlichting en ouderenmiddagen met hapjes en muziek.

Onze doel is de ouderen tevreden te stellen en een luister wat ze te zegen hebben, en als er iets is waar je niet meer weet wat je er mee moet dan is het een kwestie van doorverwijzen.

Het aanbod van sociaal cultureel werk is breed dat is niet alleen naar een gezellig middag komen, er komt veel meer bij kijken. Daarom laten we ons niet bang maken want we doen dit niet voor onszelf maar de groep ouderen die rekt op onze steun .

Het sociaal cultureel werk van Disck SC&W is altijd in beweging en we gaan door met de maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen waar wij professioneel op inspringen

Als alles zo doorgaat met de plannen voor het wegbezuinigingen van het welzijnswerk is er straks geen plek meer waar de bewoners terecht kunnen voor een praatje, een kopje koffie of een activiteit.

Margarida Gomes,
Ouderenwerkster gebied Zuid

In 18 jaar tijd heb ik met hart en ziel gewerkt, was altijd 24 uur bereikbaar voor bewoners, jongeren en ouders met problemen. Waar moeten ze heen met hun problemen, zodra er geen welzijnswerkers zijn? Dat betekent mijn toekomst, de dromen van jongeren, ouders en bewoners in de cel worden gegooid, als dit zo doorgaat.

We geloven allemaal dat cultuur van grote invloed is op de ontwikkeling en opvoeding van kinderen.

De vraag is alleen wat cultuur is en hoe cultuur de manier waarop kinderen opgroeien en leren beïnvloedt. Als kinderen en jongeren onze toekomst is, dan is het welzijnswerk hun toekomst.

Pak dat niet uit de handen van jongeren. Laat ze leven en biedt een gezonde en energieke toekomst.

Dan komen deze vragen naar voren:

- Gevoelens van somberheid - Faalangst - Problemen: drank, drugs - Zoeken naar identiteit - Irritaties en kwaadheid - Problemen met ouders, vrienden - Gedragsproblemen

Hebben jullie een antwoord en oplossing op deze punten, zonder professionele welzijnswerkers?

Ps: Als deze bezuinigingen het land kan redden, dan wil ik de eerste zijn die mijn ontslag indient.

Met vriendelijke groet,

Ferit Atilgan
Jongerenwerker / Disck SC&W

Aan de Raadsleden van de gemeente Rotterdam

Het is, terwijl ik dit schrijf, boven de 20 graden.

Nou geloof van mij, ik heb koude rillingen als ik bedenk, dat als de gemeente de buurt- en clubhuizen zo tekort gaan doen met hun bezuinigingen.

Dat geldt wat ze dan overhouden kan direct naar de politie, want dat we dan problemen krijgen met jongeren is zeker. De ouderen pleuren we weer achter de geraniums, nu is de oplossing, we pleuren al het huidige personeel van buurt en clubhuizen op straat en gaan daar dan een stagiaire voor gebruiken zie je het voor je een huppelkutje van twintig die onze straat schoffies uit Spangen even gaat vertellen wat kan en niet kan, lachen hè!

En dan het delen van rolstoel of scootmobiel of je steunkousen aanlaten trekken door je buurvrouw, dat kan alleen maar iemand bedenken met gezonde poten.

Alles, maar dan ook alles, wat we hier in al die jaren opgebouwd hebben met de jongeren-, kinder- en ouderwerkers en bewoners helpen jullie nu ineens om zeep.

Mijn manier van praten word vaak asociaal genoemd. Ik zal je zeggen, het is misschien geen A.B.N. Maar wel duidelijk. Jullie spreken A.B.N maar zijn ASOCIAAL.

Annie Verdoold

Buurthuis "Het Wester Volkshuis" / Disck SC&W

Wij steunen onze collega's, werkzaam in de welzijnssector!!!!

De beoogde bezuinigingsmaatregelen van de gemeente heeft een kaalslag tot gevolg, die zijn weerga niet kent! De know-how en eerder gedane investeringen, die mede door subsidiegelden tot stand zijn gekomen; worden teniet gedaan; het kind wordt dus met het badwater weggegooid.

De sanering waartoe de welzijnsorganisaties gedwongen zijn, heeft een grote impact op onze stad en ook voor de (nog) werkende inwoners.

Zo zal het sluiten van buurthuizen en de sanering onder de jongerenwerkers en welzijnswerkers tot gevolg hebben dat jongeren en de zwakkeren binnen onze stad weer gaan zwerven. Het gevoel van onveiligheid onder de burgers neemt daardoor toe. Dit staat haaks ten opzichte van het beleid van B&W, die mooie beloften hebben gedaan tijdens de verkiezingen om de veiligheid van onze stad te verbeteren! Dit kan toch niet de bedoeling zijn.

Wij begrijpen dat we moeten bezuinigen, maar de door u beoogde wijze is volgens ons niet de oplossing. Wij hopen dan ook dat u het signaal dat wij en vele collega's met ons, serieus neemt.

Met vriendelijke groet,

Anja Vermeulen - Delwel en Vera Weisscher

bureauassistent / coördinator invalpool / Kinderopvang HefGroep

Burgers die geen grote problemen hebben behoren ook tot onze doelgroep. Zeker in probleemwijken waar veel gezinnen wonen met een minimuminkomen, voor wie een lidmaatschap bij een echte sportclub of muziekschool of dansschool financieel geen haalbare kaart is, kunnen deze ouders toch hun kind naar "de club" laten gaan omdat dat zo weinig kost. En op "de club" leren ze van de professionals heel wat meer dan alleen een knutseltje maken of een beetje judo of een dansje. De kinderen die ons toevertrouwd worden, worden door professionals begeleid o.a. naar verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid. Vrijwilligers zijn een welkome aanvulling bij deze taak, maar kunnen niet de taak van de professional overnemen.

De gevolgen, als deze goedkope en laagdrempelige activiteiten wegvallen, zijn heel divers, niet allemaal te overzien en niet direct in cijfers uit te drukken. Maar dat het een grote impact zal hebben op het welzijn lijkt onvermijdelijk en waarschijnlijk ongewenst.

Kortom pleit ik ervoor goed te kijken naar wat er wegbezuinigd wordt en de eventuele consequenties daarvan goed te overdenken. Welzijnswerk is niet alleen probleemoplossend. Het voorkomen van problemen is een groot deel van ons werk. En als dat deel wegvalt, zullen de problemen toenemen en andere kostenposten schrikbarend stijgen.

Een pleidooi voor het behoud van het jongerenwerk.

Ik denk hierbij aan het eventueel wegvallen van het Jongerenwerk, zoals in sommige gebieden is gebeurd en staat te gebeuren. Er wonen veel verschillende jongeren in ons werkgebied. En veel verschillende culturen.

Een deel van de jongeren heeft bezigheden, zoals werk of school, een (groot) deel niet. Toch zijn grote problemen in de wijk eerder uitzondering dan regel. Dit is mijns inziens voor een groot deel te danken aan de professionals van het sociaal cultureel werk.

O.a. door veel verschillende activiteiten aan te bieden, zodat er voor elk wat wils is, is het potentieel en de diversiteit van jongeren die door ons bereikt wordt min of meer optimaal.

Jongeren die bij ons binnenkomen, kunnen positief beïnvloed worden, zowel door de professionals als door elkaar. We hebben ze dus veel te bieden wat afglijding naar ongewenst gedrag tegenhoudt (criminele carrières kan ombuigen).

En het stelt ons in staat eventuele problemen vroegtijdig te signaleren.

We doen ons best ze een stimulans geven om uit te groeien tot de verantwoordelijke en zelfredzame burger die Welzijn Nieuwe Stijl in gedachten heeft.

Wat gebeurt er in de toekomst als we dit niet kunnen blijven doen? We zagen pas de voorbeelden van uitwassen door ontevreden jeugd in Engeland. Een nachtmerrie voor iedereen.

Tot slot

Het is van essentieel belang dat de preventieve werking van de diverse activiteiten van het sociaal cultureel werk, zowel voor jong als voor oud, en van de (positieve) invloed die sociaal cultureel werkers in het werkveld (kunnen) hebben op processen die in de wijken en tussen burgers spelen, serieus genomen wordt, zowel door gemeentebestuur als door onszelf.

Met vriendelijke groet,

Nell Broekhuizen

Disck Digitaal / Disck SC&W

Buurthuizen, buurtcentra en jongerenprojecten behoren tot de basisvoorzieningen, zoals peuterspeelzalen, kinderopvang en (basis)scholen van een wijk.

Door de subsidies aan de welzijnorganisaties in te trekken en dat geld via 'aanbestedingen' over te hevelen aan een zorgverzekeraar -zoals de Coolsingel wil- vind er een verschuiving plaats tussen dienstverlening (welzijn) en hulpverlening(zorg) met hulpverlening als 'hoofdaannemer', want de regering wil ook nog de marktwerking ruim baan geven (WMO).

Dat dienstverlening zoals welzijn altijd goedkoper is dan hulpverlening zoals zorg altijd duurder is en beide altijd nodig zullen zijn speelt in het besluit van de Coolsingel blijkbaar geen belang in hun besluit (sec) en de aanwezige samenwerkingsverbanden enz. ook niet.

Als dit plan doorgang gaat vinden zal dit het gevolg hebben dat o.a.

De natuurlijke exploitant (het sociaal cultureel werk) van deze locaties wegvalt. Dus een stuk dienstverlening. Hiermee verdwijnt dan de jarenlange kennis, ervaring en verstandhoudingen op dit gebied in de wijk en komt o.a. het laagdrempel openstellen voor de bewoners van deze locaties en het samen organiseren en aanbieden van activiteiten voor en met bewoners, op de tocht te staan.

En alle samenwerkingverbanden met andere organisaties en netwerken ten behoeven van de leefbaarheid in de wijk en de bewoners opnieuw zullen moeten worden opgebouwd.

Met alle verstrekkingen gevolgen van dien voor de leefbaarheid in de wijk en het welzijn van de bewoners.

Mijn tegen geluid.

Met vriendelijke groet,

Theo Clephas

Huiscoördinator/zakelijke dienstverlening / Disck SC&W

Beste collega's,

Net terug van vakantie rol ik meteen in de laatste berichtgeving over de voorgenomen bezuinigingsplannen en enorme ingrepen t.a.v. ons werk en dat van collega instellingen, vanuit de stad Rotterdam. Terecht verzetten de deelgemeenten zich daartegen. Terecht roepen bestuurders hun collega's en partijgenoten op om tot andere overwegingen te komen.

Bewonderenswaardig dat "onze" portefeuillehouder Fred Burggraaf zijn nek heeft uitgestoken en op allerlei plekken en via media en in directe gesprekken het debat voert.

Met deze plannen past het wel om strijdbaar te zijn!

Ik vond het dan ook jammer dat ik niet bij de door Fred belegde bijeenkomst bij de deelgemeente kon zijn. Dat heb ik hem laten weten en ik heb hem ook veel sterkte en succes gewenst.

Bert zegt in zijn mail: Voorwaarts..... en niet vergeten.

Dat is de aanhef van een oud strijdlid. Dat zal niet iedereen kennen. Ik toevallig nog wel.

Het refrein eindigt met het prachtige en betekenisvolle woord solidariteit. Mogelijk is dat tegenwoordig niet voor iedereen nog een bekend begrip.

Toch is de betekenis voor een belangrijk deel ook onderdeel van ons werk !

De tijd van afwachten, net doen of het allemaal wel mee zal vallen of de andere kant op kijken, of hopen dat het wel over zal waaien is wel voorbij.....

Ik begrijp dat een deel van de collega's wel op de bijeenkomst van Fred was, hopelijk doen er bij de volgende acties nog meer mensen mee.

Met strijdbare groeten,

Jolie Hakkert

Disck SC&W

De plannen van de gemeente Rotterdam zijn **slecht** voor Rotterdam, **slecht** voor de bewoners van onze stad en gaat ten koste van de kwaliteit van de sociale dienstverlening. Deze plannen zorgen voor vele stappen terug, veel zorgvuldig opgebouwde dienstverlening wordt afgebroken.

Kom terug op dit besluit!

Ellen Penning

Beleidsadviseur Kinderopvang HefGroep

Ik wil een tegengeluid laten horen mbt het wegbezuinigen van het welzijnswerk.

Ik kan spreken namens de ouderen uit de deelgemeente Delfshaven die zich bijzonder achtergesteld voelen door dit besluit. Wij en ook zij, begrijpen wel dat er bezuinigd moet worden, maar dat het op deze manier gaat is diep treurig.

Het is toch de bedoeling dat ouderen zo lang mogelijk in hun eigen woon- en leefomgeving kunnen blijven wonen, daarom zijn er nu ook de woonservice gebieden die daaraan werken?

Niet alleen is het goed en belangrijk dat deze mensen fysiek in hun eigen woon- en leefomgeving kunnen blijven wonen maar het welzijn van de mensen is hierbij onomstotelijk een vereiste.

De zelfstandigheid en/of zelfredzaamheid van deze ouderen, waarvan er steeds meer komen gelet op de vergrijzing, wat zeer zorgvuldig is opgebouwd, wordt dan weer te niet gedaan en zij zullen weer terugvallen in hun eigen kleine wereldje.

Als de mensen geen gebruik kunnen maken van de professionele inzet van de sociaal cultureel werkers, dan komen er weer een groot aantal mensen achter de geraniums te zitten die dan weer vereenzamen en/of in een sociaal isolement terecht komen. Het alleen aanbieden van zorg is in mijn ogen niet voldoende om te zorgen dat de ouderen zich prettig voelen. Hun gevoel van zelfstandigheid en zelfredzaamheid wordt hierbij ook niet voldoende bevorderd. Het aanbod van sociaal cultureel werk is meer dan alleen een bingo en een kaartclubje.

Er zijn eetplekken gerealiseerd waar de ouderen massaal gebruik van maken en waarbij buiten het lekkere eten, ook de sociale contacten zeer belangrijk zijn. Het aanbieden van voorlichting op het gebied van maatschappelijke ontwikkelingen en gezondheid, heeft ook tot doel om mensen te activeren zodat zij zich nog beter kunnen handhaven in deze maatschappij.

Ook het bieden van ondersteuning en eventuele doorverwijzing, is een deel van ons werk.

En natuurlijk geldt dit ook voor het jaarlijkse uitstapje wat voor een groot aantal ouderen maar eens per jaar bekostigd kan worden.

Daarnaast de gezellige en leuke middagen die wij organiseren ism een aantal andere organisaties wat ik een goede ontwikkeling vind en waarbij iedere organisatie zijn eigen identiteit kan behouden rekening houdend met de anderen. Het integraal werken is een must om zo veel mogelijk kwantiteit te kunnen leveren waarbij ook de kwaliteit niet moet worden vergeten.

Er wordt samengewerkt met verschillende organisaties die zich bezig houden met ouderen zoals Thuiszorg Rotterdam, Humanitas en Pluspunt. Zo zijn wij ook bezig om samen met Theater Formaat theater voor/door jong en oud te organiseren om zo meer begrip voor elkaar te krijgen wat weer leidt tot meer respect en een bevordering van de sociale cohesie.

Ook zijn er op dit gebied ontwikkelingen binnen Disc SC&W zelf zoals het ouderenwerk samen met het jeugd- en jongerenwerk.

Het sociaal cultureel werk van Disc SC&W is altijd in beweging en volgt de maatschappelijke ontwikkelingen waar weer professioneel op wordt geanticipeerd.

Er zit absoluut toekomst in het sociaal cultureel werk en ik hoop dat dit besluit nog terug gedraaid kan worden om zo deze bewoners te ondersteunen door middel van laagdrempelige activiteiten die op een professionele wijze worden aangeboden.

Bettina Verkade

Projectcoördinator gebied Zuid / Disc SC&W

Ik kan er met mijn verstand niet bij, dat er op deze manier wordt ingegrepen in het welzijnswerk in Rotterdam. Ik snap dat er bezuinigd moet worden, maar dit is niet de oplossing! De jeugd- en jongerenwerkers hebben jaren lang geïnvesteerd in een goed contact met de doelgroep, maar ook met de ouders en bewoners. Hierdoor weten zij wat de behoeften zijn en wat er in de wijken speelt. Ze zetten in op de talenten van de jeugd- en jongeren. Omdat zij dus weten wat er speelt, kunnen zij direct ingrijpen wanneer er bijv. iets dreigt te escaleren. Er wordt veel preventief gewerkt. Hierdoor kan er veel overlast en onrust voorkomen worden.

Wanneer deze aanbesteding doorgezet wordt, kan je er vanuit gaan, dat er veel meer overlast en onrust in de wijken zal terug komen. Wie gaat er dan in gesprek met de jongeren? Wie brengt de jongeren en de bewoners bij elkaar om samen naar oplossingen te zoeken? Wie helpt de jeugd en jongeren weer om op het rechte pad te komen?

Gaby Jense

Projectcoördinator jeugd & jongeren gebied zuid / Disck SC&W

We moeten gaan protesteren! Actie actie actie....ons zelf ook meer en beter presenteren en naar buiten toe, uitdragen wat we allemaal doen met (leuke, succesvolle) praktijkvoorbeelden.

Met vriendelijke groet,

Anschel Löb

Trajectbegeleider en Zorgcoach

Beste gemeenteraad,

Onvoorstelbaar hoever jullie van de praktijk en de bewoners afstaan. Een dergelijke grote verandering die op komst is, zou dan wel kostenbesparend zijn... maar zeker niet kwalitatief beter voor de bewoners. Dit zullen jullie op langer termijn gaan voelen en waar zullen jullie weer aankloppen? Graag wil ik jullie uitnodigen om te komen kijken hoe dynamisch ons werk is, hoezeer zaken goed lopen en wat er bereikt wordt. Natuurlijk kunnen er zaken beter lopen maar wij veranderen mee! Wij zijn bereid, jullie ook?

Met vriendelijke groet,

Saskia Greeve

Trajectbegeleider

Beste Richard,

Binnenkort zullen in de gemeenteraad besluiten genomen worden, die belangrijk zijn voor de toekomst van de welzijnsinstellingen in de stad.

Wat we tot nu toe uit berichtgeving hebben begrepen; maakt ons niet vrolijk. Er gaat van alles veranderen en bezuinigd worden, waardoor er veel voorzieningen dreigen te verdwijnen. Ook is er sprake van aanbestedingen, waardoor het voor veel mensen die bij de huidige instellingen werken heel onzeker is of ze aan het werk kunnen blijven.

Hier in Delfshaven en met name Spangen maken we ons grote zorgen. Jarenlang was dit gebied het afvoerputje van Rotterdam. Over de vele problemen hoeven we het hier niet te hebben. Met vereende krachten – bewoners, politici – is er hard gewerkt om dit gebied weer leefbaar te maken en een goede plek om te wonen. Nu dreigt dit alles weer teniet gedaan te worden.

Spangen kan niet zonder een plek zoals het Wester Volkshuis, waar talloze wijkbewoners terecht kunnen voor een heel uitgebreid pakket aan activiteiten en voorzieningen. En de vele actieve vrijwilligers kunnen niet zonder de sociaal cultureel werkers, die hen helpen en stimuleren.

We doen een dringend beroep op de gemeenteraadsleden en vooral op u / jou om de voorgenomen plannen kritisch te bezien en in elk geval vragen wij:

- Voorkom dat voorzieningen wegvallen uit Spangen en de wijk daardoor weer terecht komt in een negatieve spiraal.
- Als er al bezuinigd moet worden, dan niet op de uitvoering in de wijk.
- Laat de actieve instellingen in de wijk actief blijven.
- Geen aanbestedingen in het welzijnswerk. Nu kennen we elkaar, steeds andere of nieuwe mensen scheidt geen vertrouwen.

Uiteraard willen we onze ideeën best in een gesprek toelichten. Iedereen is van harte welkom in het Wester Volkshuis voor een praatje en om eens te zien wat we daar allemaal doen.

We hopen op een positieve ontwikkeling!

En wensen u / jou veel sterkte bij de beraadslagingen en besluitvorming.

Met vriendelijke groet,
Spangen naar voore !!!!!!!

Namens een groot aantal bewoners, Annie Verdoold

Namens een groot aantal welzijnswerkers, Bert Punt

Bezuinigingen en aanbesteding welzijnswerk:

- Gebiedsgerichte inkoop van zorg en welzijn, en per gebied bij voorkeur 1 hoofdaannemer die de regie zal hebben.
- Stedelijk wordt bepaald wat een bepaalde wijk nodig heeft.
- Afstand bewoner en beslisser ver uit elkaar.
- 85 % wordt er al bezuinigd van de sociale voorzieningen in de buurt.
- Commerciële partijen kunnen het welzijnswerk goedkoper uitvoeren.

Het zal allemaal wel zo zijn.

Volgens mij gaat dit helemaal de verkeerde kant op. Als voorbeeld heb ik afgelopen jaar de thuiszorg gevolgd. Schrijnende voorbeelden van personeel die weer moesten solliciteren op hun eigen baan voor veel minder geld. De ouderen zijn de dupe omdat er minder geschoold personeel de zorg kwam doen, vertrouwde mensen werden ontslagen.

De burger is hiervan de dupe. 15 % van de burgers redt het sociaal niet. Kwetsbare mensen die nu ook al de dupe zijn van de bezuinigingen en wat er nog gaat aankomen. Het buurthuis en het welzijnswerk is nodig in de wijk om dichterbij de burger te blijven.

Wat mij het meeste stoort dat er wordt gezegd over het jongeren/ouderenwerk geen resultaten worden gezien. Wat hebben wij de laatste jaren moeten invullen, rapporteren en registreren voor de deelgemeente. Hoeveel jongeren, ouderen, vrouwen hebben wij wel niet bereikt.

Is dat allemaal voor niets gedaan. Wordt daar helemaal niet naar gekeken?

Dat er moet worden bezuinigd is een feit daar zijn zeker mogelijkheden voor. Maar niet op deze manier. Zelfredzaamheid en kracht van de burgers hebben nu juist de welzijnsorganisaties nodig om deze wijkbewoners te ondersteunen.

Met vriendelijke groet,

Wil Treffers

Projectcoördinator SD Delfshaven West

Het zou onwerkbaar zijn.....

Met vriendelijke groet,

Anschel Löb

Trajectbegeleider en Zorgcoach

Dit is een meer positieve manier van tegen het probleem aan kijken.

<http://www.managersonline.nl/vaknieuws/algemeen/24250/sector-zorg-en-welzijn-aan-vooravond-grote-uitdagingen.html#.ToBCeble6Mo.twitter>

Corinne Ravelli-Hamoen

Communicatiemedewerker / Thermiek Welzijnsorganisatie

Collega's,

Ik ben bang dat de soep wel "heet" zal worden opgediend.

Dus geen afwachtende houding. Kom op voor je werk, collega's en bewoners.

Steun de verantwoordelijk bestuurder Sociaal Fred Burggraaf.

Wij gaan vanuit Spangen, samen met de bewoners, actie voeren, om de afbraak van zorg en welzijn tegen te houden.

Voorwaarts en niet vergeten,

Bert Punt

Senior volwassen/ ouderenwerk Disck SC&W- Spangen/Oud Mathenesse/Witte Dorp

Hallo Allemaal!

Wij zagen op het intranet bij de reacties van Tegengeluid bovenstaand bericht!

Wij staan hier volledig achter!

Ed, Gerard & Mary

Beste tegengeluiders,

Natuurlijk reageer ik op de oproep om een tegengeluid te laten horen.

Vooral in de grote steden, waar de bezuinigingen het meest zichtbaar zal worden is het van belang om een goede basisvoorziening over te houden.

Net als het aantal scholen, huisartsen, ziekenhuizen behoort er ook een goede infrastructuur van welzijnswerk over te blijven.

Verder is de marktwerking nu net niet het juiste middel om te bezuinigen.

Je kunt wel bezuinigen op welzijnswerk, maar dan in overleg met de deskundige (= de werkers zelf en de politiek).

Volgens de WMO weten de gemeentes zelf het beste wat er nodig is in de wijk.

Dat kan dus alleen maar door goed overleg en niet door een aantal ambtenaren een bestek te laten schrijven.

Verder kan en mag ik nu samen werken met iedere partner in de wijk, maar ik zie in de zorg dat daar door de marktwerking het samenwerken met andere aanbieders erg moeizaam verloopt.

Kortom geen aanbestedingen en bezuinigingen op maat.

Met vriendelijke groeten,

Bert van Oostenbrugge

Coördinator Mantelzorgkring / Stichting Welzijn Feijenoord

Een goed opgebouwd Welzijn met keuzes voor ieder individu, verwordt tot ouderen achter de geraniums en in een sociaal isolement.

Dit gaat pas goud geld kosten voor de ouderenzorg.

AnnaMarie de Jong
Sociaal Cultureel Werker
Seniorenactiviteiten en vrijwilligers
Thermiek Welzijnsorganisatie

Bij deze!

Martine Ras
Schoolmaatschappelijk Werk
Thermiek Welzijnsorganisatie

Bij deze teken ik bezwaar aan tegen de voorgenomen bezuinigingen op het welzijnswerk door de gemeente Rotterdam en de manier waarop ze dit in de deelgemeente Delfshaven willen aanpakken!

Met vriendelijke groet,

Marijan Noorlander
Programmaleider Gebied Delfshaven Zuid

De voorbereidingen voor een politiek & cultureel café de Zilver'n Vloot met het thema "Welzijn nieuwe stijl & Aanbestedingen" (voorlopige werktittel) zijn inmiddels gestart.

De behandeling van het thema zal op de gebruikelijke Zilver'n Vloot wijze plaats vinden en geen protest karkater hebben maar uiteraard is het wel de plaats voor een krachtig tegengeluid.

Datum en locatie zijn nog niet bekend. De heer F. Burggraaf heeft de Looiershof 1 hiervoor aangeboden, ook is het Rotterdams Centrum voor Wijktheater hiervoor in beeld.

Met vriendelijke groet,

René van Noorloos
Sociaal Cultureel Werker - Mediaan / Disck SC&W

Beste collega's,

Om vooruit te kijken betreft innovaties in een grote stad als Rotterdam ben ik als eerste geneigd om deel te nemen aan maatschappelijke bevorderingen.

Doelgerichtheid, efficiëntie en samenwerken staan bij mij hoog in het vaandel. Jeugd/jongeren en Rotterdam zijn complementair en onlosmakelijk aan elkaar verbonden. De ervaring leert helaas soms anders. Er is veel te zeggen op bepaalde werkwijzen van organisaties. Disck SC&W is een organisatie waarin ik me heb kunnen ontplooiën tot een all-rounder. En hiermee bedoel ik dat ik me kan begeven op allerlei leefgebieden waar de oh zo belangrijke jeugd mee te maken heeft. Ik ben altijd van mening dat stilstaan een vorm achteruitgang is. Disck SC&W heeft in de afgelopen decennia heel veel teweeg gebracht onder de bevolking. Ik hoef hier niet verder op in te gaan, want de resultaten spreken voor zich. Als we het nu over jeugd en jongerenwerk hebben of het ouderenwerk.....Disck SC&W is niets teveel. Disck SC&W heeft zich kunnen ontpoppen tot een ware begrip in een stadsdeel Delfshaven. Ik geniet van het werk als SCW-er en doe dit met volle teugen en heb deze baan zeer zeker niet opgegeven. Integendeel!

Om mijn werkzaamheden voort te zetten onder een andere noemer wil ik graag mijn tegengeluid schriftelijk kenbaar maken.

Dat überhaupt de welzijnsactiviteiten in de deelgemeentes blijven bestaan onder een ander vorm baart mij grote zorgen! Als deze door een externe zorginstelling wordt voortgezet zou dat kunnen betekenen dat het wiel opnieuw wordt uitgevonden. Creëer je dan niet nog meer afstand tussen vraag en aanbod? Dit is allemaal in het nadeel voor de bewoners van desbetreffende deelgemeente en de kwaliteit van de sociale dienstverlening. Alle opbouw en onderhoud van het netwerk wordt in een keer opgeheven! De experts hebben de aanbestedingslijnen in het verleden bestudeerd en zijn tot de conclusie gekomen dat het niet het gewenste resultaat heeft opgeleverd. Disk is een organisatie waarin veel mensen met verschillende etnische achtergronden het werk met plezier doen. Disck SC&W heeft de afgelopen jaren veel geïnvesteerd om iedereen, ongeacht achtergrond, sekse of leeftijd, te faciliteren op welke manier dan ook! Disck SC&W heeft een onderhoud met de bewoners van Delfshaven waar menigeeen van kunnen dromen. Dit moet gekoesterd worden! De portefeuillehouder van Deelgemeente Delfshaven kan deze positieve geluiden beamen.

Ik hoop van harte dat we het belangrijke werk kunnen voortzetten in de lijn waar we altijd in gewerkt hebben!!!!!!

Met vriendelijke groet,

Rachid El Zohri

Jeugd & Jongerenwerker / Disck SC&W

Hierbij steun ik tegengeluid van harte!

Monique Buijs

Ouderenadviseur Thermiek

Van zulke berichten word ik somber. Ik ben één van de uitvoerend werkers die altijd met hart en ziel het werk heeft gedaan. Mijn activiteiten kosten vrijwel niets en ik begeleid een grote club stagiairs die dit werk in de toekomst graag wil doen.

En nu denk ik 'was het dan niet belangrijk wat ik deed??' Studeren en verdiepen in het werk heeft er toe geleid dat ik een vertrouwensband kan opbouwen met mijn doelgroep en dat ik hun behoeften ken en daarop in kan spelen. Kinderen zitten bij mij in het buurthuis in plaats van op straat. We lachen, leren, leven, huilen en spelen met elkaar.

En nu is het net of dat er eigenlijk niet meer toe doet. Alsof het welzijnswerk maar een extraatje was zolang er nog een klein potje geld beschikbaar was. Alsof we blij moeten zijn dat we het überhaupt even hebben mogen doen.

Ik hoop dat de mensen op de Coolsingel inzien dat welzijnswerk hard nodig is, vooral in Delfshaven. Dat het nodig is om nu met de kinderen in contact te staan, zodat wij ze kennen als ze jongere en volwassen zijn. Dat de samenleving draait op mensen!

Let's hope so!

Marjolein van der Vlies

SC&W Jeugdwerker 12- Leeratelier Post West / Disc SC&W

In oktober is er weer een Welzijnsdebat en wordt er de welzijnswerker van het jaar gekozen.

In dit debat staan een aantal vragen centraal:

- Hoe ziet een samenleving zonder Welzijn er uit
- De toekomst van de Welzijnssector
- De waarde van Welzijn

Met de keuzes en gekozen richting van de Gemeente Rotterdam zijn we over de bovengenoemde vragen snel uit gedebatteerd. Nog even en er bestaat geen Welzijn meer. Blijkbaar bestaat er geen intrinsieke waarde van Welzijn en hebben de werkers zich de afgelopen jaren goed bezig kunnen houden, maar in de huidige omstandigheden gaat de hand op de knip, laten we het werk over aan een andere sector met geen andere reden dan minder uit te willen geven en grotere controle op inhoud. Ik heb er geen vertrouwen in, dat Welzijn goed op zijn plek is binnen de opdracht van Zorg. Iedere sector zijn eigen kracht en . . . "Schoenmaker houd je bij je leest".

Als werker voel ik me ook geschoffeerd. Blijkbaar was mijn inzet van generlei waarde, anders zou ik niet aan de zijlijn worden gezet, als speler uitgespeeld. En dan de mensen, waar het om gaat, mijn doelgroep! In de zorg is er de ene discussie na de andere. Meer handen aan het bed (komen niet), geen tijd voor "sociaal" (doen we niet aan)- alleen voor de handelingen, die tot op de minuut moeten worden verantwoord (komen ze ook op terug trouwens), enz. enz. Deze sector gaat dan verantwoordelijk worden voor "Welzijn". Ben benieuwd hoe dat zal gaan uitpakken. IK BEN TEGEN!

Ik praat graag verder over dit onderwerp.

Met vriendelijke groet,

Rosa Dekker

Hier mijn tegengeluid:

Laat bewoners niet in de kou staan en de kennis van buurten, straten, groepen en individuen niet verloren gaan!

De hardste klap zal niet bij de welzijnswerkers zelf vallen, maar bij de bewoners van Rotterdam. Waar kunnen zij naartoe? Of in het kader van de trend 'ErOpAf': wie gaat er nog naar onze bewoners toe?

Mondige bewoners voeren wel actie:

http://onoverschie.nl/Nieuws_in_Overschie/Het_Overschie_Weekjournaal_van_23_september.aspx?rId=1577

Maar hoeveel bewoners weten wat er dreigt te gebeuren? Bij hun komt de klap pas aan (en ook hard) als de huidige welzijnswerkers, waar ze een band mee hebben opgebouwd, uit hun zicht verdwenen zijn. Uit hun leven weggerukt zijn. Op Eigen Kracht, dat is het dan zeker. Maar of op deze manier de eigen kracht tot zijn volste recht kan komen? Ik betwijfel het.

Met vriendelijke groet,

Amanda Arthur

Opbouwwerk Thermiek Welzijnsorganisatie

<http://www.pvdadelfshaven.nl/?p=691>

Ik meld mij hierbij aan voor acties.

Virginia Duurham

Beheerder

Stichting Welzijn Feijenoord

De kwaliteit van de hulpverlening staat naar mijn mening ter discussie.

Farida Djorai

Ouderenmaatschappelijkwerk

Stichting Welzijn Feijenoord

Ik ben dertig jaar werkzaam in de Afrikaanderwijk, heb al heel wat bezuinigingen mee gemaakt.

Maar deze kaalslag slaat echt alles. Er wordt niet geluisterd naar mensen op de werkvloer, zij hebben de kennis over wat er echt in de wijken gebeurt. Er wordt voorbij gegaan aan het feit dat je niet zomaar een band hebt met buurtbewoners en dus daadwerkelijk zaken met hen kan bespreken. Mensen willen zich nog steeds veilig en gewaardeerd worden. Het sociaal cultureel werk is al zo uitgehold bewoners staan als zo vaak voor een dichte deur.

Ik kan mij levendig voorstellen dat er een andere manier van werken moet komen ik denk dan ga eens je oor te luisteren leggen IN de buurthuizen, dan krijg je wellicht een duidelijk beeld van waar bewoners nu echt behoefte aan hebben.

Ik denk dan aan de Nederlandse lessen zoals ze in buurthuizen werden gegeven minder theorie meer praktijk het gaat er toch om dat je de leraar van je kinderen begrijpt en gewoon zelf een gesprek kan voeren met de dokter zonder dat je kind moet vertalen.

Maar nee hoor daar moet professioneler gevolg: wachtlijsten, mensen die afhaken, mensen die de eerste toets doen en vervolgens een jaar niets horen.

Op woensdagmiddag en zaterdag geen kinderklups het kan toch niet bestaan, maar nog een paar weken en we hebben helemaal geen kinderklups meer. Dan een half jaar later weer een tv uitzending dat de kinderen in de Afrikaanderwijk weer aan lopen te klooiën en vandalisten zijn. Ik praat het gedrag niet goed maar begrijp soms echt wel waar het vandaan komt.

Volwassenenwerk hebben we niet meer maar we stikken in de wijk nog steeds van de volwassenen gelukkig. Overal hoor en lees ik dat ik in een achterstandswijk werk, maar er is dadelijk niets meer voor de bewoners waar zij voor een klein bedrag, in een vertrouwde/veilige omgeving naar toe kunnen. Iets waar ze om raad kunnen vragen en ook heel vaak professionele raad krijgen, iets waar ze andere wijkbewoners kunnen ontmoeten of voor een klein bedrag aan een aan lichamelijke beweging kunnen doen.

Een plek waar ze met andere bewoners een plan kunnen maken en ondersteund worden om dit uit te voeren om iets aan hun leef omgeving te doen, of om misstanden in de wijk met andere instanties te bespreken en naar oplossingen te zoeken.

Ik ben niet van de "stadhuis taal" maar mijn hart ligt bij de buurtbewoners en ik vrees het ergste.

Miep Meertens
Contactmedewerkster
Stichting Welzijn Feijenoord

Beste medewerker,

Laat ik me bij deze ook horen dat ik het absoluut oneens ben met de toekomstige bezuinigingen in deelgemeente Feijenoord.

Waarom oneens?

Het (voor)genomen besluit gaat ten koste van wat er wel goed gaat in het welzijnswerk en dan heb ik het even over mijn parochie Opvoedingsondersteuning bij SWF, onderdeel van de Hefgroep. Al jaren werken wij volgens methodieken die effectief zijn bevonden en veelbelovend zijn zoals outreachende inzet als huisbezoeken bij ouders, voorkomen van problemen in de opvoeding en gedragsproblemen bij 0 - 21 jarigen door het geven van evidence based programma's als Tegendraads Jeugd, Peuter in Zicht!, Opvoeden & Zo, Beter omgaan met pubers, Opgroeien met liefde..... op peuterspeelzalen, kinderdagverblijven, scholen en zelforganisaties.

Waarom niet eerst Charlois als pilot nemen en kijken of we een juiste beslissing hebben genomen? Om te voorkomen dat de stad Rotterdam nog meer achteruit gaat en dat vanwege een foute keuze om 1 zorgaanbieder te nemen met "onderaannemers"!!!!

Bewoners gaan door de bomen het bos weer niet zien. Niet alleen de afstand tussen bewoners en beslissers worden groter, ook de samenwerking met professionals binnen de stichting, het verbinden en verknopen, wordt moeilijker op afstand. Dus waar blijft die kwaliteit dan?

Ik nodig u (politiek) graag uit om eens een kijkje te komen nemen in onze keuken. Ik denk dat het CJG veel van ons kan leren en niet het wiel opnieuw gaat uitvinden, maar juist afstemmen/aanvullend zijn op onze activiteiten in de wijken van deelgemeente Feijenoord. Blijf af van de laagdrempelige hulp voor de bewoners!

Met vriendelijke groet,

Els Koch

**Pedagoog en contactpersoon Opvoedingsondersteuning Vreewijk
Stichting Welzijn Feijenoord**

In het voorjaar van dit jaar hebben manlief en ik het plan opgevat om onze tuin eens flink onder handen te nemen; boom omzagen, pergola maken, beplanting, bestrating, border metselen en zo nog wat dingetjes. Toen we het plannetje klaar hadden, hebben we bij twee bedrijven een offerte opgevraagd. En omdat we wisten wat we wilden, welke posten we in de offerte terug wilden zien en welke we eventueel konden schrappen, waren we er na een week wel over uit welk bedrijf het mocht gaan doen. Vlak voor de zomervakantie konden we genieten van onze tuin.

Ook het plan voor groep 0 werd dit voorjaar in het onderwijsprogramma 'beter presteren' gelanceerd. Het feit dat er goed draaiende professionele organisaties zijn die met dit idee aan de slag zijn gegaan, heeft er voor gezorgd dat er na de zomervakantie 30 groepen 0 van start konden gaan in Rotterdam, waarvan 14 binnen de HEF-groep. Daar mogen we trots op zijn.

Wat nou als de gemeente Rotterdam het op dezelfde manier had gedaan als ik met mijn tuintje? Ik wed dat zij nu nog in het proces van specificeren, offertes beoordelen, gunnen en contracteren had gezeten en dat er na de zomervakantie geen groepen 0 waren gestart. Want daarvoor is er nog te veel onduidelijkheid, moet er nog te veel bedacht en ontwikkeld worden. Ik ben benieuwd hoe het straks zal gaan met de financiering van het onderwijs aan peuters, waar zowel het onderwijs als de welzijnssector bij betrokken is en of het aanbestedingsverhaal daar in past. Groep 0 is een mooi voorbeeld van hoe snel politieke besluitvorming in daden omgezet kan worden. Dat moeten we toch voor het hele welzijnswerk zo houden. Tegen de gemeente Rotterdam zou ik willen zeggen: "Kijk naar hoe het gaat met groep 0 en krap u zelf nog eens achter de oren over de aanbesteding als financieringsroute". U bent nu nog flexibel. Wilt u echt uw politieke proces laten vertragen door alles maar in de aanbesteding te doen? Wilt u echt uw grip kwijt raken, tussentijds niet meer bij kunnen stellen, omdat 'het' niet in de offerte stond en dus niet opgenomen in het contract? Doe het niet, keer om!

Monica Harms
Regiomanager Oost a.i. / Disck Peuter & Co

Het MT van Disck Peuter & Co vraagt aandacht voor de plannen rond aanbesteding van het Welzijnswerk in Rotterdam.

Aanbesteding van het welzijnswerk zal gevolgen hebben voor de wijze waarop het peuterspeelzaalwerk de beoogde actuele doelstellingen (2011-2014) kan bereiken (bijvoorbeeld de vorming van Groep 0, vermeerdering van onderwijsondersteunend gedrag van ouders en ouderparticipatie).

Wanneer aanbesteding leidt tot vooraf bepaalde/beschreven werkzaamheden, zou dat ten koste kunnen gaan van de flexibiliteit, de creativiteit en de innovatieve kracht van de samenwerkende partners, dus juist van die factoren die we nodig hebben om het verleden achter ons te laten en resultaten te bereiken die aansluiten bij actuele behoeftes en zinswijzen in de stad.

Wij vragen dan ook om zorgvuldige afwegingen en overleg met uitvoerende organisaties in de stad om ervoor te zorgen dat slagvaardigheid het kenmerk van het nieuwe welzijnswerk kan zijn.

Met vriendelijke groet,
Maaïke van Vugt
Regiomanager West / Disck Peuter & Co

Een beeld van welzijnswerk Rotterdam

(Uit rapportages uit de Deelgemeente Delfshaven)

Afgelopen periode (eerste 4 maanden 2011 – noot van schrijver) is er ingezet om het jeugdwerk in de Vlieger en Post-West weer leven in te blazen en dat is gelukt.

Momenteel hebben we een stabiel activiteitenprogramma in de Vlieger en Post West neergezet waar kinderen in een ontspannen en veilige omgeving kunnen spelen en leren.

De leerwerkplaats heeft een bijdrage geleverd aan de openstelling van speeltuin Binnenstebuiten. De stagiaires hebben activiteiten georganiseerd en hebben een pedagogische meerwaarde geleverd aan het beheren van de speeltuin. Zij leggen en onderhouden contact met de bezoekers en spreken kinderen aan op hun gedrag. Ook werken zij mee aan het beheren van het winkeltje en het onderhoud van de speeltuin.

Ouders weten ons makkelijker te vinden en komen ook vaker langs om te informeren naar activiteiten en naar gedrag van hun kinderen.

invloed uit te oefenen op het kind in het gezin. Tevens is het duidelijk voor de ouder(s) wat er zich buitenshuis afspeelt met zijn /haar kind. De lijnen tussen VAJO en ouder/kind zijn zo kort mogelijk en proberen we zo een positieve zoon/dochter relatie tot stand te brengen.

Middels huisbezoeken die de komende periode in samenwerking met politie en deelgemeente gepland staan zullen we de andere ouders ook trachten meer te betrekken bij VAJO en een duidelijk beeld geven over hoe wij denken dat het met zijn/haar zoon/dochter gaat en wat we gezamenlijk kunnen doen om een positiever en het gewenste resultaat te bereiken.

De jongeren weten onze locaties te vinden met de vraag om individuele begeleiding, als het gaat om hulp bij werk en school. Verder biedt Vajo de mogelijkheid aan jongeren/teners om hun huiswerk te maken onder goede begeleiding van andere jongeren, die ondersteund worden door het Vajo team. Deze jongeren hebben een goede opleiding afgerond of zijn er momenteel mee bezig. Op deze manier zetten we jongeren in zodat ze een positieve bijdrage kunnen leveren aan hun achterban.

Wekelijks worden tientallen jongeren ondersteund bij het schrijven van sollicitatiebrieven, zoeken naar werk of stageplaatsen. Daarnaast biedt het Vajo team hen een zinvolle vrije tijdsbesteding en de mogelijkheid hun talenten verder te ontwikkelen.

Via de ouderkamers in de basisscholen hebben we vrouwen enthousiast weten te maken voor een ontmoetingsgroep. Deze is in februari gestart in de Vlieger met 17 vrouwen en omvat o.a. voorlichting, dialoog, themabijeenkomsten en bewegingsactiviteiten. Het doel is om de zelfredzaamheid, bewustwording en inzicht in eigen situatie van vrouwen te bevorderen. Dit zal leiden tot beter persoonlijk en maatschappelijk functioneren.

In buurthuis Post West is op 20 april een nieuwe conversatiecursus voor vrouwen gestart. De deelnemers zijn aangemeld door de OK bank en het Servicepunt Participatie en Inburgering. Het is een enthousiast gemengd gezelschap met vrouwen uit Marokko, Bosnië, India en Suriname. De vrouwen kennen elkaar als burens of via hun schoolgaande kinderen en praten gemakkelijk met elkaar.

Er zijn inmiddels 11 vrijwilligers getraind waarvan er 10 in de buurthuizen, basisscholen en zelforganisaties in heel Delfshaven met conversatielessen zijn gestart. Er zijn nog meer enthousiaste vrijwilligers en er is ook nog behoefte in de wijk aan meer conversatielessen. Er worden voor de zomer dan ook nog minimaal 6 vrijwilligers getraind zodat zij na de zomer kunnen beginnen. Met dank aan de Deelgemeente voor de extra financiën om de vrijwilligers te kunnen trainen.

De quiz bestaat uit een brede categorie thema's die leiden tot vergroten van de maatschappelijke kennis en

beeldvorming, informatie over sociaal welbevinden, meer begripsvorming door thema's die aanleiding geven tot dialoog of discussie. De gehele quiz staat op Powerpoint en wordt door een quizmaster/dialoogleider gepresenteerd. De quiz is bestemd voor alle doelgroepen van jong tot oud.

In Open Huis wordt in het kader van Welzijn Nieuwe Stijl, zoals hierboven bij samenwerking met partners ook al in genoemd, een Buurthuis Nieuwe Stijl ontwikkeld.

Momenteel is er een werkgroep Delfshaven en een werkgroep Bospolder/Tussendijken. In deze werkgroepen wordt gekeken naar de mogelijkheden voor ouderen en mensen met een beperking om langer zelfstandig te kunnen blijven wonen in hun eigen woon- en leefomgeving. Er zijn inmiddels nieuwe verbindingen gelegd, zoals met het Centrum voor Theater, die een theaterstuk voor en door ouderen en jongeren wil gaan maken.

Dit jaar richten wij ons met name op het versterken van de samenwerking met partners in de wijk. Zo heeft er met TOS een afstemmingsoverleg plaatsgevonden waarbij we afspraken hebben gemaakt over de gezamenlijke inzet voor 2011. Een soortgelijk overleg heeft er plaatsgevonden met Delphi. In dit overleg hebben we ook de ideeën uitgewisseld voor het creëren van de sociale teams per januari 2012.

Samen met de Woonbron hebben we een gesprek gehad met de ondernemers uit Oud –Mathenesse voor de ontwikkeling van de Businesslounge in buurtcentrum de Put.

Met stichting Formaat hebben we afspraken gemaakt voor de ontwikkeling en uitvoering van een Seniorenatelier. Hiermee willen we belangrijke thema's voor senioren bespreekbaar maken en bijdrage aan de zelfredzaamheid onder de ouderen. Het projectplan is geschreven, de komende periode wordt gebruikt voor de aanvraag van fondsgelden voor de financiering van dit project.

Het project De Bende van Spangen, is omgezet in Project Graffiti in de Wijk.

In samenwerking met Woonstad, zijn 5 portieken in de van Lennepstraat geselecteerd.

Deze portieken worden door middel van Graffitiborden, gemaakt door de kinderen woonachtig in deze portieken, opgeknapt. Zo willen wij het bewustzijn van de kinderen in het kader van "Schoon, heel en veilig" vergroten.

De eerste Graffiti-activiteit vond plaats op 6 april en is succesvol afgerond. Hier hebben 8 kinderen aan mee gedaan. Na het opknappen van de portieken door Woonstad, worden 2 Graffitiwerkstukken opgehangen in het portiek.

17 April vond de Anti- discriminatiedag plaats in de Open Haard.

De saamhorigheid was groot; ouders, kinderen én tieners waren enthousiast en maakten 'n Toren genaamd "Liefde" . Er werd samen gekookt, gegeten en geknutseld. Ook was er ruimte voor 'n leuke demonstratie van Zumba.

Op dit moment is er voor 6 dagen in de week een aanbod voor jongeren vanuit Vreelust 20/22. Dit aanbod wordt gerealiseerd door YFC, de Brito, Lesley Wolters en Disc SC&W.

Nadat de verbouwing is goed gekeurd wordt het programma vanuit Vreelust 20/22 opnieuw bekeken en vastgesteld. Wij zullen dit programma vaststellen in overleg met de partners. Op dit moment bieden wij op zondag sportactiviteiten vanuit Vreelust 20/22. In samenwerking met de Deelgemeente en Futuro wordt er gewerkt aan een plan voor de verbouwing van het pand. Doel van deze verbouwing is het pand geschikt maken voor het werken met meerdere partners met een aanbod voor jongeren in het gebied West.

In gebied West staat het project De Brugclub startklaar. Het project is tot stand gekomen middels een samenwerking met Delphi en SMDD. Het project gaat in het Westervolkshuis plaatsvinden, waarbij 2 beroepskrachten een groep van maximaal 15 tieners gaan begeleiden. De afgelopen periode is vooral gewerkt aan het opzetten van de selectie-eisen, overleggen met de scholen, en het inhoudelijk vorm geven aan de

begeleiding van de doelgroep die bij dit project aanhaakt.

In Oud/Mathenesse hebben we het ambulante werk overgenomen van Radar. Het ambulante werk wordt gecombineerd met een inspannend activiteitenprogramma vanuit de Nieuwe Keet. Vanuit deze locatie vinden er twee keer per week activiteiten plaats voor jongeren uit Oud Mathenesse en het Witte Dorp. De overdracht van Radar naar Disc is goed verlopen. Gedurende drie maanden is er intensief met elkaar samengewerkt en is de kennis van Radar overgedragen. Wekelijks wordt er twee tot vier uur per week ambulant gewerkt.

In de Openhaard is gewerkt aan een versterking van het team en het eenduidig uitdragen van de huisregels. Bezoekers van het buurtcentrum zijn op de hoogte van de afspraken en weten wat zij kunnen verwachten. We zien een stijgend aantal bezoekers.

Het project Nieuwe burens is gestart in 2010 en loopt door in 2011. Begin dit jaar is een derde groep Polen gestart met de taalles. Inmiddels is deze cursus afgerond en zijn bijna alle cursisten doorgestroomd naar de digitale vervolgcursus. Deze cursus wordt op zondag aangeboden in buurthuis de Nieuwe Keet. Met het project Nieuwe burens hebben wij ons gericht op de integratie van de Poolse migranten en het verbeteren van het contact met de wijkbewoners. De activiteiten vanuit het project Nieuwe Burens zijn een vast onderdeel geworden van de programmering van het Buurtcentrum. Op vrijdagavond is er ruimte voor ontmoeting en wordt er Zumba gegeven.

Op de woensdag is een spreekuur vanuit het Servicepunt (Participatie & Inburgering – noot van de schrijver). Met enige regelmaat worden er voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd op de dinsdagavond. De onderwerpen van deze bijeenkomsten worden samen met de Poolse bezoekers vastgesteld. De afgelopen periode is er voorlichting geweest over de belasting, de zorgverzekering en de klushuizen.

Inventarisatie taal- en conversatie per gebied

Daarnaast is het team aan de slag gegaan met het in kaart brengen van de taalachterstand per gebied. Knelpunten, behoeften en het huidige aanbod op het gebied van taal en conversatie werden in samenwerking met JOS en de deelgemeente Delfshaven in kaart gebracht. Als resultaat hiervan is er nu een 'werklust' die maandelijks wordt geactualiseerd om taal, conversatie en inburgering behoeften en vragen in de gebieden inzichtelijk te maken.

Ook de samenwerking met de Politie, Deelgemeente en Radar zal steeds beter vorm gaan krijgen wat tot een betere aanpak voor de vermindering jongerenoverlast zal leiden.

Vanaf juni zijn er gewerkt aan het opstellen van gezamenlijke speerpunten voor het samenwerkingsverband Samen Onder Een Dak met Delphi, SMDD en TOS. Naast de medewerkers, zullen in de komende periode ook de bewoners bij de totstandkoming hiervan worden betrokken. Deze speerpunten zullen de basis vormen van een nog op te stellen algemeen gebiedswerkplan.

In de VrouwenEmpowermentCentra, zowel Schiedam als Botu wordt zeer nauw samengewerkt met alle mogelijke organisaties op het gebied van vrouwen- en meidenwerk, zowel deelgemeentelijk als stedelijk.

In het kader van ouderbetrokkenheid worden ook professionals in gebied zuid getraind in het project ouders van tegendraadse jeugd, zodat zij ouders van zogenaamde "pittige pubers" beter kunnen gaan ondersteunen bij de opvoeding van deze groep.

Vanuit het stedelijk platform meidenwerk ligt er sinds juni een visie op het Rotterdamse meidenwerk. Dit komt neer op het empoweren van meiden, zodat ze kunnen zijn wie ze willen zijn. Talentontwikkeling en participatie zijn hierbij sleutelwoorden.

Naast de reguliere activiteiten op het gebied van gezond leven en bewegen, taal, participatie en economische zelfstandigheid zijn er nieuwe activiteiten ontwikkeld en toegevoegd aan de programmering van de VEC. Een vrouwenrestaurant (op initiatief van een buurtbewoonster), een kunstproject en reguliere computerlessen zijn voorbereid en zullen in het nieuwe seizoen van start gaan.

Inmiddels is het traject Vizier op werk afgesloten en geëvalueerd als zeer succesvol. Betrokken partijen hopen dat er een vervolg kan komen.

Ook de eerste groep van Vrouw & Zaak van dit jaar heeft zich zeer succesvol gepresenteerd eind juni. In augustus is de tweede groep van start gegaan.

De afgelopen periode is er voor meer en intensiever samengewerkt, met wijkpartners, met professionals uit Schiedam. Maar ook meer samenwerking tussen de werksoorten onderling. Een ontwikkeling die bewust wordt ingezet. In de toekomst verwachten wij steeds meer met minder te moeten doen. Dit vraagt om slimmere verbintenissen en een betere samenwerking met wijkbewoners en netwerkpartners.

Een goed voorbeeld hiervan is de Summerparty zoals deze tijdens de zomervakantie heeft plaatsgevonden op de grens van Schiedam en Rotterdam. We hebben met meerdere partners uit Rotterdam en Schiedam samengewerkt aan een gezamenlijk aanbod voor alle leeftijden. Een succes wat we zeker volgend jaar willen voortzetten.

Met de collega's uit Schiedam hebben we een bijeenkomst georganiseerd rondom het thema Moe-landers. Doel van de bijeenkomst was het uitwisselen van kennis en ervaring. Tijdens de bijeenkomst hebben we de film Nieuwe Buren bekeken, die door SC&W is gemaakt in het kader van het gelijknamige project. Na afloop van de bijeenkomst hebben we vervolgspraken gemaakt over de samenwerking.

Vier succesverhalen van de OK Bank Delfshaven (Onbenutte Kwaliteiten- klassieke deelnemers)

Meneer K.

Een alleenstaande man van 27 jaar die in een OK Klassiek traject terecht kwam als gevolg van een burn out. Meneer is in zijn traject aan de slag gegaan als vrijwilliger bij het Nationaal coöperatie museum in Schiedam. Hij was werkzaam in de museum winkel. In de loop van zijn traject wilde hij graag een eigen winkel gaan beginnen in (bijzondere) foto camera's.

Als gevolg daarvan hebben we een afspraak gemaakt met bureau Zelfstandigen van SoZaWe. Vervolgens heeft meneer een winkel kunnen openen aan de Aelbrechtskade - Voorhaven in Delfshaven alwaar hij nu bijna twee jaar een goedlopend bedrijfje heeft.

Mevrouw I.

Een alleenstaande dame afkomstig uit Turkije van 36 jaar. Mevrouw was enorm onzeker als gevolg van (veel) persoonlijke en nare gebeurtenissen tijdens haar huwelijk. Mevrouw wilde graag aan de slag als vrijwilliger maar wist totaal niet waar haar voorkeur naar uit ging. Door het simpelweg maar doen - kon zij bepalen waar haar affiniteit naar uit ging. Mevrouw werd voor gesteld bij SeZer consult. Mevrouw is daar nu vrijwilliger als doelgroep ambassadrice. (met name gericht op allochtone vrouwen)

Zij geeft voorlichting aan vrouwen. Dit kunnen uiteenopende onderwerpen zijn. Momenteel houdt zij zich bezig met het geven van voorlichtingen aan (allochtone) vrouwen die te maken hebben met een (licht) verstandelijke gehandicapt kind. Ook assisteert zij bij cursussen en geeft zij zelfstandig voorlichtingen over allerlei verschillende zaken aan vrouwen van buitenlandse afkomst. Door het uitvoeren van haar vrijwilligerswerk is mevrouw een stuk zekerder van zich zelf geworden. Zij kan door haar persoonlijke ervaringen andere vrouwen sterker en weerbaarder maken door het werk zij nu doet. Mevrouw is een rolmodel geworden op het gebied van taal en inburgering en persoonlijke ontwikkeling.

Mevrouw K.

Mevrouw is een alleenstaande moeder van 42 jaar. Mevrouw is afkomstig uit Pakistan. Zij wil graag iets voor de bewoners doen in de buurt waar zij woont. Dit omdat zij het gevoel heeft iets voor een ander te kunnen betekenen. Mevrouw werd voorgesteld bij 'Buurtbemiddeling Delfshaven' Via deze organisatie is mevrouw nu als vrijwilliger werkzaam. Zij bemiddelt tussen bureaus die ruzie hebben. Men is erg tevreden over haar inzet. Doordat men erg tevreden is over mevrouw wil men haar een betaalde baan aanbieden bij Buurtbemiddeling Delfshaven.

Mevrouw C.

Mevrouw is een alleenstaande moeder van 39 jaar. Mevrouw komt van origine uit Turkije.

Mevrouw is blij met haar traject gericht op vrijwilligerswerk maar wil liever een betaalde baan. Daarom hebben we verschillende sollicitatiebrieven geschreven naar winkels in de nabije omgeving. Mevrouw heeft nu een betaalde baan bij de ALDI als verkoopmedewerker!